



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elvira Rosyida MR, S.Pd., M.Pd.  
Jabatan : Tenaga Dosen

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Moch. Syahri, S.Sos, M.Si.  
Jabatan : Wakil Dekan II (Bidang Umum, Keuangan, dan Kepegawaian)

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 3 Februari 2020

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr. Moch. Syahri, S.Sos, M.Si.

Elvira Rosyida MR, S.Pd., M.Pd.

## TARGET KINERJA

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Keanggotaan dalam suatu panitia pada Perguruan Tinggi	SK Penugasan	1
2	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Jumlah perkuliahan untuk 10 sks pertama	sks	20
3	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Karya ilmiah hasil penelitian atau hasil pemikiran yang dipublikasikan dalam Jurnal/ Majalah Nasional terakreditasi	artikel	1
		Pelatihan/penyuluhan /penataran ceramah pada masyarakat terjadwal/terprogram kurang dari satu semester dan minimal satu bulan tingkat lokal	Makalah	1

Wakil Dekan II (Bidang Umum,  
Keuangan,dan Kepegawaian),



Dr. Moch. Syahri, S.Sos, M.Si.

Malang, 3 Februari 2020

Yang bersangkutan,



Elvira Rosyida MR, S.Pd., M.Pd.