



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Laily, S.Pd  
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan Kepegawaian Fakultas Sastra

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Waji. S.Sos  
Jabatan : Kepala Bagian TU Fakultas Sastra

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

Waji, S.Sos

Malang, 3 Februari 2020

PIHAK PERTAMA,

Nur Laily, S.Pd

## TARGET KINERJA

No.	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran Rp
1	Tersusunnya perencanaan program, kegiatan dan anggaran untuk peningkatan kualitas Pelayanan administrasi keuangan FS	Dokumen Rancangan Program kerja Tahun 2021	dokumen	1	1.302.112.000
		Dokumen Rencana Kerja Tahunan RKA-K/L Tahun 2020 dan revisi	dokumen	2	
		Dokumen Administrasi Pengelolaan Keuangan FS	dokumen	12	
2	Meningkatnya kualitas pelaksanaan dan pelayanan administrasi kepegawaian FS	Dokumen Capaian Target Kinerja Dekan dengan Rektor	dokumen	1	
		Dokumen data pegawai, Mutasi, Promosi, dan Penialian Kinerja Pegawai	dokumen	3	
		Dokumen Pengembangan dan Pembinaan Pegawai	dokumen	1	

Malang, 3 Februari 2020

Kepala Bagian TU FS,

Kasubbag kepegawaian KeuanganFS,



Waji, S.Sos



Nur Laily, S.Pd